

NEXT OMUTA 2040 ビジョン

人口減少社会を豊かに乗り越える大牟田モデルの実現

企業が限られた働き手で
事業やサービスを継続することを
助ける先端技術の活用

若者が地域を離れず
市外から移り住みたくなる
教育・生活環境の実現

世界とまちの
未来をつくる産業の育成と
柔軟で多様な働き方の実現

子どもからシニアまですべての市民が可能性を発揮することができる地域の実現

すがはら
菅原ともゆき
Tomoyuki Sugahara
変革のラストチャンス!!
39歳

大牟田生まれ、大牟田育ち! 大牟田への
深い愛着があります!

39歳、責任世代! 大牟田の未来を
引き受ける覚悟があります!

経営者として17年間! チームを率い、
変革を実現してきた経験があります!

医療、介護、子ども分野の経験! 一人ひとりの生活や
人生に寄り添い続けてきました!

対話がモットー! 生の声を聞き、
現場から考えることにこだわります!

医療法人CLSすがはらの経営を
17年間担ってきました

(医療法人CLSすがはら 専務理事)



|これまでの取り組み| Story

子どもたちの未来のために
子どもとまちをつなぐ活動をしています

(一般社団法人OMUTA BRIDGE 代表理事)



経営を継いだとき、菅原病院は時代の変化に飲まれ、倒産の危機でした。地域
が必要とする介護、福祉、子育ての事業を新たに始め、200人の職員が活躍
する法人へと変革を実現しました。

すがはら
菅原ともゆき と **ともにゆく**

NEXT OMUTA

Priority Policy | 重点政策

教育

一人ひとりの 個性を尊重する教育

- これからの時代に必要な力を育む対話・探究的学びの実現
- すべての子どもが学びにアクセスできる教育環境の整備
- 学びを支える地域ネットワークの構築

産業

働き手の確保と 産学官民による次世代産業

- リスキリングや働きやすい職場の実現による働き手の確保
- 市内企業の生産性向上を実現するDXの推進
- メガトレンドを取り込み、地域資源を生かした成長産業の育成

移住・定住

若者が愛着をもって暮らし続け、
市外からも移り住む地域

- 子どもや若者がまちの運営に参加できる仕組みの構築
- DIYカルチャーの後押し・大牟田市のイメージを変える広報戦略
- 市外から移住を検討する人向けワンストップ相談体制の実現

子ども・子育て

近隣地域で一番の 子育て環境

- 子ども医療費・保育料・給食費の負担軽減
- 親の孤立を防止するサポート・子どもの居場所の確保
- 利用しやすい病児保育の仕組みの構築

健康・介護・福祉

誰もが自分らしい生活を 送ることができる地域

- 健康寿命を伸ばす、介護予防・フレイル予防の取り組みの強化
- 誰もが、学び、働くことができ、移動の自由が保障される地域の実現
- 生活に身近な各種相談窓口の拡充

行政・市役所のあり方

誰もが利用しやすく、
職員が力を発揮できる市役所

- 市民や事業者の行政手続きの効率化(DX)
- 市役所職員の官民交流、外部人材の登用、若手の抜擢
- 官民協働の強力な推進

